



Rapport d'activité
2016

Olifant
GROUP

SOMMAIRE

La puissance du Business Model d'Olifan GROUP 4

Le modèle de gouvernance (nos 3 piliers)

La Confiance

Les valeurs communes

La flexibilité de l'organisation

La proposition valeur client

Le modèle économique

Témoignages clients et partenaires

Les hommes et l'organisation 12

18 Partners / 42 Collaborateurs / 8 Régions /
4 Départements spécialisés / 6 Comités transversaux

Ils nous ont rejoints en 2016

Olifan Group dans les régions et les fonctions
transversales

Les départements spécialisés

Audit / Immobilier / Personnes Vulnérables

Les comités transversaux

Formation / Gestion Financière / Conformité /

Ressources Humaines /

Communication & La digitalisation /

Rapport Financier 34

Les événements de l'année 36

Les Clubs Experts

Le Livre « Situations Patrimoniales : risques et enjeux »

Amsterdam

Les Salons

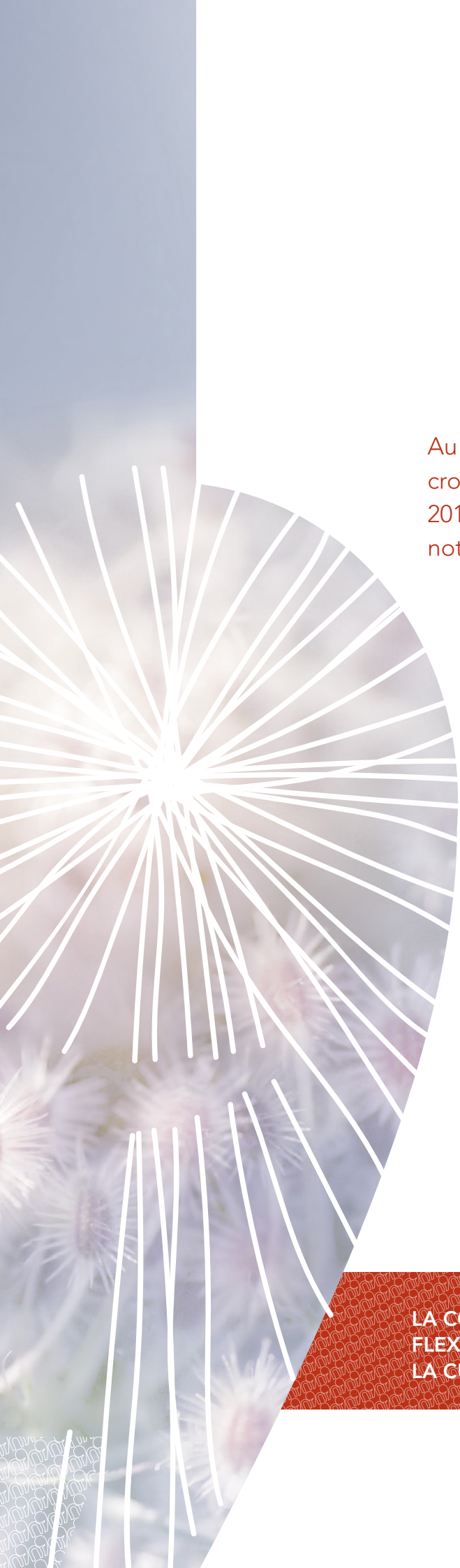
Mécénat & caritatif

La revue de Presse 42

Tout ce qui est vraiment grand et enthousiasmant
a été créé par des individus qui ont eu la
possibilité de travailler librement

Albert Einstein





Au terme de sa troisième année d'activité, la forte croissance du chiffre d'affaires d'Olifan Group en 2016 confirme la pertinence du business model dont notamment son modèle de gouvernance.

Nous vivons dans un environnement complexe où tous les acteurs sont en évolution permanente :

- Les clients,
- La réglementation,
- L'économie,
- Les marchés financiers,
- La technologie.

Pour réussir dans cet environnement, il est vital que :

- Les femmes et les hommes,
- Les processus
- Les outils

s'adaptent continuellement car une organisation rigide et centralisée ne peut plus faire face à cette nouvelle réalité.

C'est la raison pour laquelle chez Olifan Group, nous savons que seules la confrontation d'idées et les initiatives individuelles permettent d'appréhender cette nouvelle complexité. Ainsi, cette conjugaison concourt au succès de l'équipe.

S'adapter c'est prendre des initiatives, donc des risques et faire preuve de courage. Seul un environnement de confiance incite les individus à prendre des risques, c'est là tout l'objet de la culture d'Olifan Group.

LA CONFIANCE EN L'HOMME, LES VALEURS COMMUNES ET LA FLEXIBILITÉ DE L'ORGANISATION CONSTITUENT LES 3 PILIERS DE LA CULTURE D'OLIFAN GROUP

La puissance du business model

Olifan
GROUP

Le modèle de gouvernance :

Nos 3 piliers : La Confiance
Les valeurs communes
La flexibilité de l'organisation

La proposition valeur client

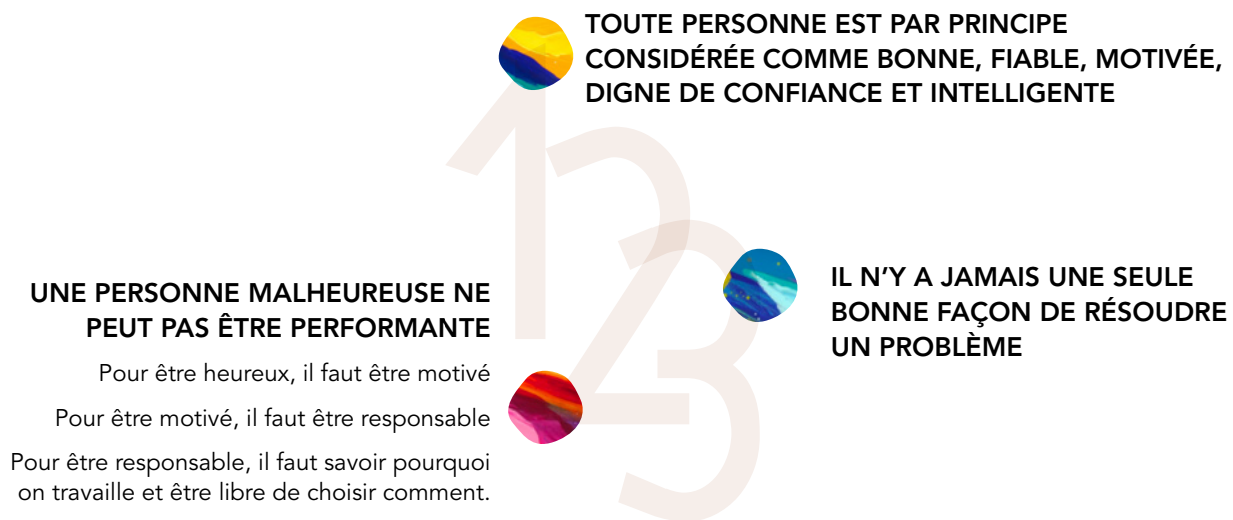
Le modèle économique

On récolte
ce que l'on sème !

Le modèle de gouvernance

La confiance

Les 3 postulats de départ chez Olifan sont :



Si on se méfie des gens et qu'on les soumet à toutes sortes de surveillances, de règles et de sanctions, ils vont essayer de piéger le système et on aura l'impression que la méfiance était justifiée.

À l'inverse, si on propose des fonctionnements fondés sur la confiance, chaque personne se sentira investie d'une valeur positive et se comportera de façon responsable en prouvant que cette confiance était justifiée.

C'est aussi dans un état d'esprit positif qu'Olifan souhaite que chaque individu apporte son propre édifice par sa richesse et sa diversité et grâce à des échanges constructifs basés sur la bienveillance et le respect.

De plus, c'est dans un esprit d'aventures et de défis que l'on effectue le travail le plus difficile mais aussi le meilleur. Dans ce contexte les erreurs sont inévitables mais on apprend souvent plus de nos erreurs que de nos succès.

C'EST POURQUOI LE MODÈLE DE GOUVERNANCE D'OLIFAN GROUP EST CELUI DU SCHÉMA

CHALLENGER

ENTRAÎNEUR

CRÉATEUR

LE CONSENSUS ÉPUISE L'ÉNERGIE DE L'ENTREPRISE, LA SOLLICITATION D'AVIS LA DOPE

Cette dynamique doit permettre également à chacun de s'épanouir au sein d'Olifan, de s'insérer de façon fluide dans l'entreprise en fonction de sa personnalité et de savoir que l'on peut compter sur les autres, tout comme on doit apporter aux autres en permanence.

ÊTRE CONSCIENT DE NOS PAROLES ET DE NOS ACTES

Nous devons toujours avoir à l'esprit d'apporter le sentiment de sécurité et la confiance au sein de la communauté de nos collègues. Chez Olifan Group, le rejet de la faute sur autrui n'a pas de sens. Nous prenons nos responsabilités et nous faisons confiance.



Le modèle
de gouvernance

Les valeurs communes

Client First

- Nous avons une **écoute permanente** de nos clients et améliorons sans cesse leur expérience avec nous.
- Notre éthique place toujours **l'intérêt du client** en premier.
- Notre performance est mesurée par **la satisfaction de nos clients** et celle-ci est intégrée à notre rémunération.
- Nous sommes tous des clients de notre entreprise.
- Nous confrontons **nos idées dans l'intérêt de nos clients**.
- **Nous favorisons** l'implication, l'attitude et la motivation dans nos recrutements.

Dynamisme

- **Nous sommes tous des actionnaires de l'entreprise.** Nous nous comportons tous en entrepreneur développant, faisons attention à notre entreprise et prenons en considération ses missions et sa culture.
- **Nous ne considérons rien comme acquis,** nous sommes ouverts au changement et à l'amélioration.
- **Nous actualisons et développons** nos connaissances et nous nous adaptons aux évolutions des besoins de nos clients.
- **Nous utilisons les nouvelles technologies** pour améliorer sans cesse la satisfaction de nos clients et nos méthodes de travail.

Engagement

- Nous sommes ici pour **faire la différence** et nous en sommes fiers.
- Nous sommes comptables et **responsables de nos actions** et nous nous engageons.
- **Nous sommes engagés** pour le long terme.

Travail d'équipe

- **Nous traitons** chaque personne comme nous aimerions être traités.
- **Nous ne sommes pas hiérarchisés** et tout le monde est invité à spontanément faire des propositions et échanger.
- **Nous avons confiance** les uns envers les autres pour faire ce qui est bien et nous chassons la bureaucratie.
- **Nous nous aidons à grandir** et à assurer un service d'excellence à nos clients.
- Quand nous prenons des décisions, **l'équipe passe avant l'individu.**

Fun

- **Nous célébrons** nos réalisations et nos succès.
- **Nous favorisons** des dialogues et des échanges informels.
- **Nous rions et avons du plaisir** à travailler ensemble.

Le modèle de gouvernance

La flexibilité de l'organisation

Les titres sont le sucre
de l'ego : désirables,
addictifs mais mauvais
pour la santé

Chaque collaborateur chez Olifan Group cherche en permanence
la valeur la plus créatrice qu'il puisse accomplir.

**CE QUI EST RECHERCHÉ CHEZ
OLIFAN GROUP C'EST QUE
CHAQUE COLLABORATEUR
SOIT ÉPANOUÍ, SE SENTE
AU MIEUX DE LUI-MÊME ET
S'AUTORISE À DÉPLOYER
SES TALENTS AU SERVICE DU
CLIENT ET DU GROUPE.**

**L'ascension professionnelle est
une affaire de compétences et de
réputation, pas d'intitulé de poste.**

Chez Olifan Group, chacun a la possibilité
d'élargir son horizon de travail, de se voir confier
de nouveaux rôles. Si vous avez acquis des
compétences nouvelles et si vous avez montré
que vous êtes une personne de confiance, alors
ces rôles vous seront confiés.

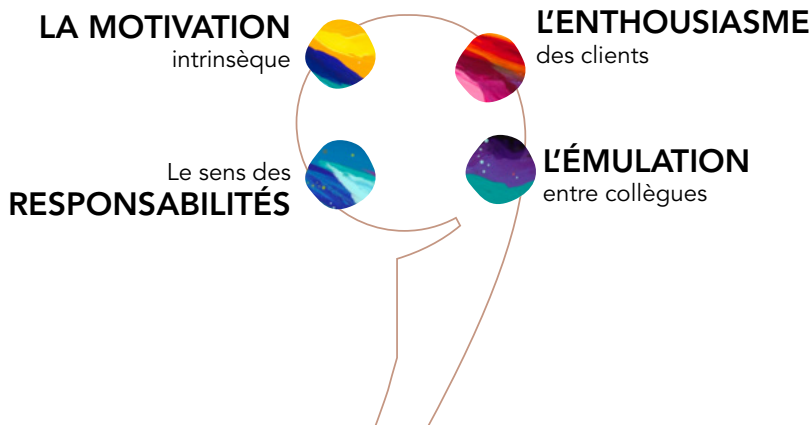
Chez Olifan Group, chaque salarié est encouragé
à identifier ce qui compte vraiment pour lui,
à viser haut et s'il échoue, à se faire aider, à
réessayer et à fêter les succès.

**La notion d'organigramme n'a pas de sens chez Olifan
Group :**

- Ce ne sont pas les individus qui doivent correspondre à des postes prédéfinis mais leur poste qui se construit à partir de la multitude de rôles et de responsabilités dont ils se chargent en fonction de leurs intérêts, talents et des besoins de l'entreprise.
- Chaque fois que quelqu'un accepte un rôle, il s'engage auprès de ses pairs. Ce n'est pas devant un « patron » qu'il est responsable de ses actes mais devant tous ses collègues et avant tout, devant le client.

4 raisons

pour donner le meilleur de soi



ORGANISATION DÉCENTRALISÉE

L'organisation d'Olifan Group est décentralisée et le recours à des comités et des groupes de travail a été instauré avec la règle des 80/20. 80% de son temps pour réussir sur son métier et 20% pour aider dans la réussite des autres et ce de façon transversale à toutes les régions.

Cela présente des avantages multiples:

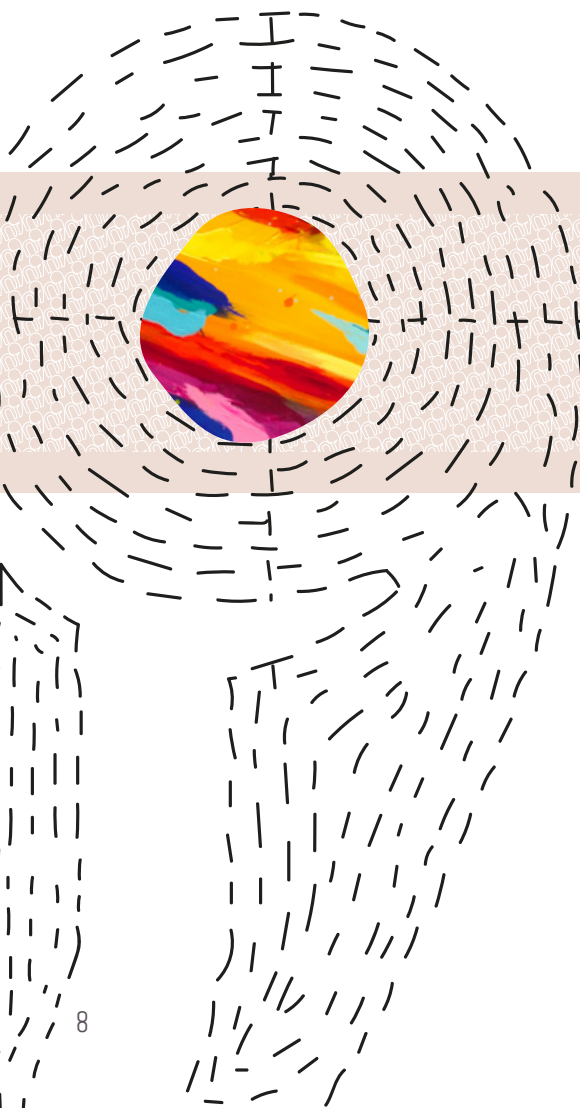
- Sens des responsabilités
- Sentiment d'appartenance
- Épanouissement des talents
- Formidables opportunités d'apprentissage

Les rares fonctions centralisées sont là pour accompagner, optimiser, guider et coordonner mais sans responsabilités hiérarchiques.

GESTION DES DÉSACCORDS

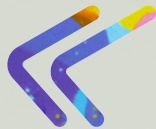
Les conflits interpersonnels, le non-respect des valeurs, les problèmes liés aux résultats sont inévitables et il est normal d'avoir des désaccords. Mais si les conflits et désaccords sont dans l'ordre des choses, les manifestations explosives ou les expressions hostiles, quelles qu'elles soient, ne sont pas acceptables.

Quiconque détecte un problème ou une opportunité a l'obligation et doit avoir le courage d'agir. Agir consiste, le plus souvent, à aller voir le collègue quand son rôle est concerné par le problème ou l'opportunité.



La proposition de valeur client

La diversité de nos domaines d'expertises (Audit, Expatriés, Personnes Vulnérables, Gestion Financière, Immobilier, Solutions d'Investissements et Formation) combinée avec la pertinence des niveaux de compétences et l'étendue des expériences professionnelles, nous permet d'aider efficacement nos clients et leur famille à comprendre et à maîtriser les enjeux et les risques de leur patrimoine et de les accompagner dans la durée.



Bonjour Monsieur James,
Nous tenons à vous remercier ainsi qu'Alexandra, Guillaume et toute l'équipe après notre visite hier à Talence. Nous sommes très contents de l'avancement et du rendu des travaux. Nous serions tous les deux d'accord de recommencer notre vie d'étudiant à condition de pouvoir louer une chambre à « Saragosse » !
Nous vous demandons de transmettre nos félicitations à tous ceux rencontrés hier.
Bien cordialement,

**ADRIAN ET CHRISTIANE MARSHALL,
CLIENTS DE LA RÉGION LYONNAISE**

Témoignages

Nous connaissons l'équipe d'OLIFAN NICE depuis le passage à l'Euro !
C'est devenu une famille, où nous venons avec plaisir, toujours bien reçus et surtout bien conseillés.
Depuis tout ce temps, ils connaissent tous parfaitement nos besoins, nos préférences, notre situation familiale et patrimoniale.
En fonction des changements de la conjoncture politique ou économique, nationale et internationale, les investissements, les placements divers et variés sont réajustés, voire résiliés !
Chaque année nous sommes déchargés du casse-tête des déclarations d'impôts, et bien orientés afin de défiscaliser au mieux, étant donnée la pression fiscale permanente.
Nous nous sentons ici en toute sécurité, en confiance mutuelle, où sont pris en compte nos intérêts comme ceux de nos enfants.
C'est une chance d'avoir rencontré Mr Levard et son équipe, au bon moment dans notre vie; il sait s'entourer de collaborateurs aussi compétents, sympathiques et dévoués que lui.
Merci encore et bonne continuation à tout le bureau.

**DENISE ET JEAN-PAUL LUSSO
CLIENTS DE NICE**

Le modèle économique

Chez Olifan Group l'enjeu pour nos clients n'est pas le prix de nos prestations mais la bonne compréhension et perception de la valeur ajoutée de nos conseils et de notre accompagnement ainsi que la pertinence des solutions que nous proposons.

Pour cela notre modèle économique se décompose, en toute transparence, en deux parties :

- d'une part des honoraires de conseil et d'accompagnement,
- d'autre part des commissions sur les solutions mises en place et suivies.

NOS CLIENTS SAVENT AINSI CE POUR QUOI ILS PAIENT ET SONT LIBRES DE CHOISIR LES PRESTATIONS CORRESPONDANT LE MIEUX À LEUR BESOIN.



La recherche d'une expérience client réussie est un enjeu primordial pour l'ensemble des acteurs de la gestion de patrimoine. Pour atteindre cet objectif, il est indispensable d'être en permanence à l'écoute des clients, d'offrir une gamme de services et d'offres à la fois globale, compréhensible, adaptée et évolutive dans le temps et de repenser son organisation. Agilité, efficacité et souplesse dans les modes de fonctionnement, communication client à la fois personnalisée et digitalisée sont autant d'atouts pour réussir dans un monde en pleine transformation. Chez Generali, nous partageons pleinement les valeurs d'Olifan GROUP qui a su s'adapter à ces nouveaux défis, grâce à une organisation en pôles d'expertises, une responsabilisation de chacun des membres de l'équipe génératrice de dynamisme et d'innovation et une communication spécialisée, qualitative et multicanale. Olifan GROUP possède selon nous toutes les qualités requises pour faire vivre à ses clients une expérience unique, fluide et qualitative dans la durée !

LAURENCE DELACOURT
GENERALI - DIRECTRICE EN CHARGE DES RÉSEAUX AGENTS, COURTIERS ET CGPI
DE LA RÉGION SUD-EST



Témoignages partenaires



Cher Partenaire

La communication annuelle de vos résultats reflète maintenant la pérennité et la réussite de votre modèle de développement et c'est avec un réel plaisir que l'équipe Expertise Patrimoine MMA a participé à vos clubs experts sur la retraite, le Mandat de Protection Future organisés par les Partner des différentes régions, démontrant entre autres votre savoir-faire dans la maîtrise de l'interprofessionnalité.

La mutualisation des compétences dans chacun de vos bureaux vous permet à nouveau une adaptabilité remarquable face aux nouvelles contraintes réglementaires et évolutions des différents marchés.

Votre développement se poursuit à un rythme plus que soutenu, et c'est avec beaucoup d'intérêt que nous suivons le parcours des collaborateurs qui se forment en "migrant" vers d'autres missions et nouvelles fonctions car c'est un véritable enrichissement mutuel.

La Direction de MMA EXPERTISE PATRIMOINE et moi-même sommes fiers de compter parmi vos partenaires privilégiés et souhaitons vous accompagner à nouveau en 2017 dans vos différents projets à commencer par ABRIPARGNE les 15 et 16 juin !

PATRICK MALFAIT
MMA EXPERTISE PATRIMOINE



EXPERTISE
PATRIMOINE

Chers partenaires Olifan,

Votre métier premier est d'accompagner vos clients dans leur projet de vie. Pour cela, vous mettez à leur disposition une équipe d'experts. Parmi cette équipe, j'ai le plaisir d'échanger régulièrement avec Nicolas Boutry, votre conseiller sur les marchés financiers. J'apprécie sa curiosité, sa transparence, sa vision long terme de l'épargne et sa compréhension de la gestion des risques. La discipline du processus de sélection des supports financiers assure une performance cohérente sur le long terme à vos clients.

Nous vous remercions de la confiance que vous nous accordez et mettons à votre disposition notre équipe de gestion qui investit dans les entreprises européennes avec la même philosophie depuis près de douze ans.

Félicitations pour l'aventure entrepreneuriale.

AXELLE FALAISE
BDL CAPITAL MANAGEMENT



Olifan a un modèle particulier et innovant représentant le futur de la profession. Chaque partenaire compte pour une voix quelle que soit la taille de son cabinet. Un modèle solidaire et collégial renforçant la cohésion et le travail d'équipe au sein de l'organisation. Enfin en discutant avec l'un des membres de Olifan, une phrase le revient et résume la philosophie de la maison : notre seul et unique patron, c'est le client. Tout est dit.

THOMAS D'HAUTEVILLE
M&G



ROMAIN CHEVALIER
INTENCIAL



« Depuis sa création, Olifan GROUP se distingue par un modèle innovant, performant et complet, qui lui permet d'être aujourd'hui un des acteurs leaders de la Gestion Patrimoniale Indépendante en France.

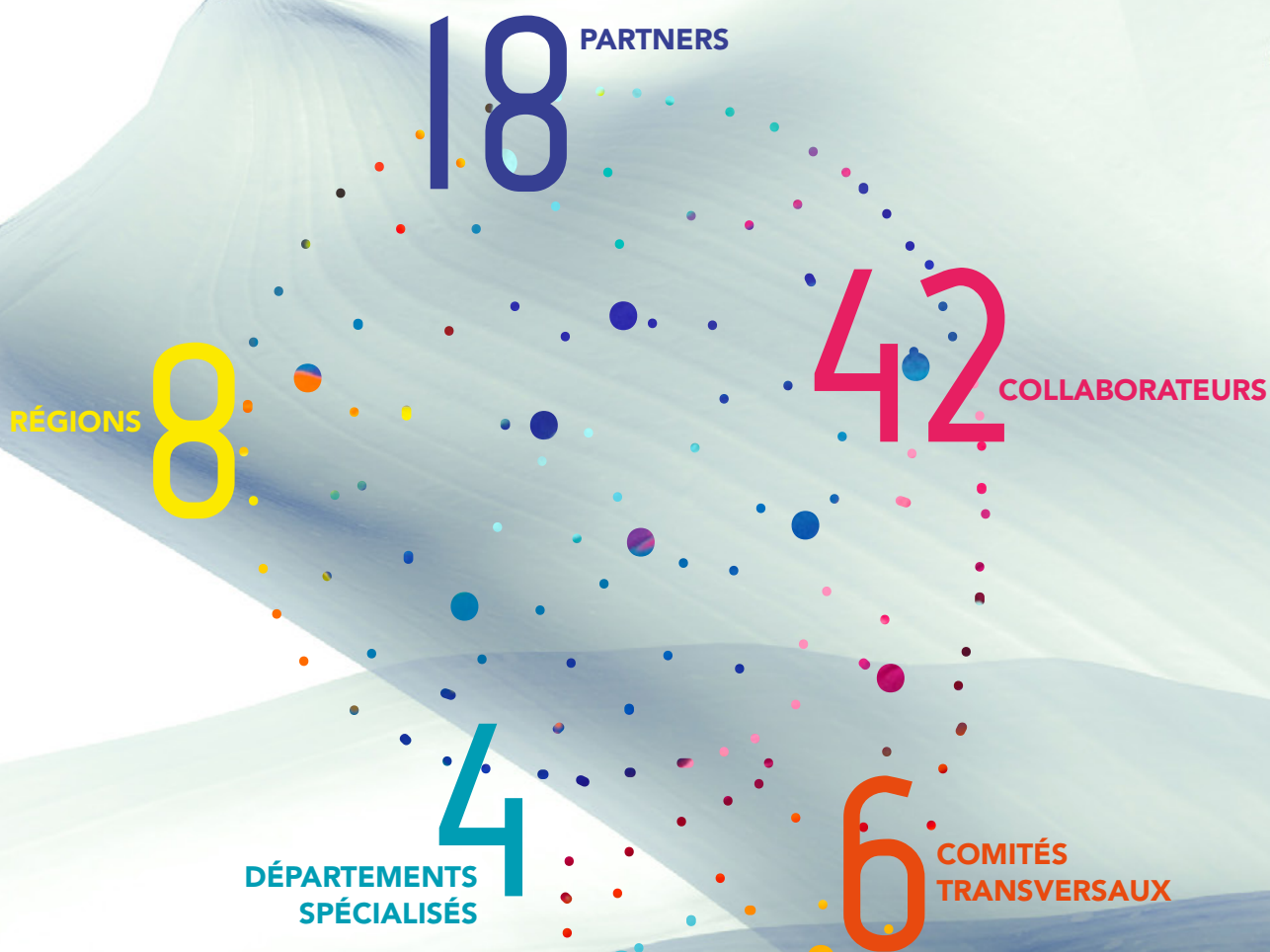
Son modèle de gouvernance permet d'instaurer, d'assumer et de valoriser une stratégie qui place les Clients au cœur de l'action quotidienne de chaque collaborateur.

Pour parvenir à cela –passer du discours à l'acte-, l'élément différenciant chez Olifan est à mon sens l'enthousiasme –mélange de passion et de dynamisme – de toutes les équipes.

En plus du professionnalisme et du très haut niveau de compétence des équipes, cet enthousiasme permet à Olifan de cultiver des relations positives et inspirantes avec ses Clients, ses partenaires et ses fournisseurs »

Les hommes & l'organisation

Une organisation décentralisée
et transversale



18 partners



Nicolas BOUTRY
PARIS



Hein DONDRS
PARIS



Thierry CHESNEAU
PARIS



Lionel SCHMITT
PARIS



Luc GIRARD
ORLÉANS



Elodie HUMBERT
STRASBOURG



Bernard WERLE
STRASBOURG



Nicolas JAMES
BORDEAUX



Alexandra ROIRET
BORDEAUX



Gilles BOUVANT
LYON



Jean ROIGNANT
LYON



Rudy BRUNELLIERE
AIX EN PROVENCE



François FINELLE
AIX EN PROVENCE



Yannick LE VERN
AIX EN PROVENCE



Jacques DELESTRE
CANNES



Sylvie TARDIEU
CANNES



Nicolas BOUZINAC
NICE



Patrick LEVARD
NICE

Aix en Provence



Le Gambetta
II, cours Gambetta
13100 AIX EN PROVENCE
aixenprovence@olifangroup.com

Pour des raisons historiques Aix en Provence regroupe à la fois l'équipe dédiée au développement, au conseil et au suivi de la clientèle et l'équipe du Département Audit et Stratégie qui a une mission transversale pour tout le groupe.

L'équipe dédiée développement, au conseil et au suivi de la clientèle est animée par trois Partners :

Rudy BRUNELLIÈRE /

Il est Partner Fondateur d'Olifan GROUP et ses diverses expériences professionnelles lui permettent d'appréhender les problématiques que rencontrent les Chefs d'entreprises. La passion, le respect et les engagements sont autant de traits qui caractérisent son action au quotidien. Rudy développe une clientèle en s'appuyant fortement sur ses réseaux d'Experts-Comptables et dirige le Département Audit et Stratégie d'Olifan Group.

François FINELLE /

Partner fondateur d'Olifan Group, accompagne une clientèle importante notamment de chefs d'entreprise à Aix en Provence. Il a en charge le management des services comptables du Groupe et assure de nombreuses formations particulièrement auprès des Experts-Comptables. Sa conviction : la réussite est avant tout le fruit d'un travail d'équipe.

Yannick LE VERN /

Il est titulaire du Certificat d'Aptitude à la profession d'Avocat (CAPA). Sa passion et son dynamisme caractérisent assez justement Yannick. La transmission d'entreprise et ses soubresauts, de la technique fiscale jusqu'à l'analyse stratégique, sont les éléments les plus présents dans son activité ; les expatriés et jeunes en devenirs ne sont pas en reste !

Et une équipe de choc !

Guillaume ROBINEAU /

Il met au cœur de ses préoccupations la satisfaction des clients. Motivé et investi, ses missions sont l'accompagnement dans la mise en œuvre de la stratégie patrimoniale des clients et la gestion quotidienne du bureau d'Aix.

Solène CAMPILLO /

Responsable du service client d'Aix en Provence depuis 2013, diplômée d'un Master 2 en gestion de patrimoine, obtient en 2016 le DU G3P afin de se spécialiser sur la gestion de patrimoine des personnes vulnérables. Solène assure le lien entre les clients, les collaborateurs d'Olifan Group et les sociétés partenaires.

Henri GRELLOIS /

Diplômé du Master-2 Droit et gestion du patrimoine fédéré FNDP, Post Master-2 Diplôme Fédéral de Juriste du Patrimoine (DFJP), est aujourd'hui consultant en stratégie patrimoniale, après diverses années d'expérience en ingénierie patrimoniale, Henri développe et conseille une clientèle constituée principalement de dirigeants d'entreprises et familles fortunées.

Jérémy MARTIN /

Diplômé d'un certificat de Conseil en gestion de Patrimoine, mets à profit sa disponibilité et son adaptabilité pour accompagner les clients au quotidien au sein du service client d'Aix après avoir assuré pendant plusieurs années celui de Cannes. L'intérêt et la satisfaction des clients font partie de son challenge au quotidien.

Fabienne TOKAY /

Diplômée d'un Master 3 en gestion de patrimoine et après une longue carrière dans la finance internationale, a rejoint le pôle ingénierie d'Olifan Group avant de s'orienter vers un suivi des clients. Son objectif : être l'interlocuteur de confiance afin d'apporter des réponses à toute problématique patrimoniale.

Compte tenu de la décentralisation d'Olifan GROUP, et sous la houlette de François FINELLE, Aix en Provence accueille aussi :

Latifa RAFIK et Nicole CASTINEL / assurent le suivi comptable des différentes Sociétés du groupe.



15, rue des Frères Bonie
33000 BORDEAUX
bordeaux@olifangroup.com

L'équipe de Bordeaux d'Olifan Group est l'émanation du cabinet ROIRET & JAMES spécialisé en audit patrimonial, stratégie en fiscalité internationale et immobilière.

Nicolas JAMES /

Diplômé de l'école des Mines, Partner d'Olifan Group, il commence sa carrière dans des grands groupes pétroliers avec le statut d'expatrié. Las de négocier les puits de pétrole avec les Emirats, il décide de rejoindre un cabinet de gestion de patrimoine et passe les échelons de formation pour développer une filiale de conseils pour les expatriés et stratégie immobilière. Responsable du pôle immobilier et expatriés d'Olifan Group, l'ouverture au monde, c'est l'état d'esprit qui anime Nicolas. Sa culture d'ingénieur le conduit toujours à dépasser ses préjugés et à donner sens à des problématiques complexes par l'analyse et la rigueur. Sa curiosité, son expérience et sa vision de l'entrepreneuriat le poussent à entraîner Olifan Group vers de nouveaux horizons et des projets disruptifs.

Alexandra ROIRET /

Titulaire du Diplôme Universitaire de gestion de patrimoine de l'Aurep, Partner d'Olifan Group, a commencé sa carrière dans un cabinet indépendant bordelais avec le but de développer l'audit patrimonial et les stratégies d'investissement immobilier locatif et ce pendant 10 ans. Au-delà de sa solide expertise en gestion de patrimoine, Alexandra intègre la dimension affective qui touche à la protection de la famille. Son écoute, avec une sensibilité assumée, est la clé de voûte d'une stratégie et d'une organisation patrimoniale.

Leur fidèle et brillant collaborateur :

Christophe COQUILLAS /

Master-2 Droit, Economie et Gestion du patrimoine et fort d'une quinzaine d'années d'expérience il consacre son expertise financière, fiscale et juridique à l'intérêt client. Il intervient de manière générale au niveau de la cellule audit et plus particulièrement auprès de la clientèle bordelaise avec laquelle il a noué une relation privilégiée fondée sur la confiance et l'objectivité.





609 avenue de la Roquette
06250 MOUGINS
cannes@olifangroup.com

On retrouve dans l'agencement de ces bureaux la volonté de transparence du groupe car l'équipe travaille sur un grand plateau avec des espaces de confidentialité pour recevoir la clientèle du bassin Cannois.

L'équipe de Cannes animée par Sylvie TARDIEU et Jacques DELESTRE, Partners fondateurs d'Olifan Group, s'est installée fin 2016 dans de magnifiques bureaux à Mougins.



Jacques DELESTRE /

Est un entrepreneur dynamique qui n'hésite pas à faire bouger les lignes du monde de la tutelle. Titulaire du DESS en gestion de patrimoine de Clermont-Ferrand, il conseille, forme et rassemble ses clients partout en France. Sa philosophie de vie se résumerait à cette phrase d'Antoine de Saint-Exupéry: « Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible ».

Jacques est directeur du Diplôme Universitaire du patrimoine des personnes protégées à la faculté de Droit de NICE.

Jacques est responsable du Département Personnes Vulnérables.

Sylvie TARDIEU /

Partner fondatrice d'Olifan Group, titulaire du Master 2 de Gestion de Patrimoine de l'Université de Clermont, est dynamique et passionnée par son métier. Elle attache une grande importance à l'écoute de ses clients et de leurs familles. Elle se fait également fort de dialoguer avec les conseils habituels de ses clients (expert-comptable, notaire, banquier...) afin de construire un avenir commun. Sylvie est par ailleurs très active au sein de l'association Femmes chefs d'entreprise.

Pour les aider dans leur mission de conseil, de suivi et de développement, ils bénéficient de l'expertise et du dynamisme d'une équipe engagée:

Caroline GIAGNONI /

Titulaire d'un DEES finances, Caroline assure le suivi des dossiers clients. Elle est en charge des opérations à Mougins. Dynamique et rigoureuse elle a le sens de la communication avec les clients.

Emmanuel NEGRE /

Diplômé du Magistère de Finance de la Sorbonne et du D.U. de conseil en gestion de patrimoine de l'AUREP, et après 15 années d'expérience sur les marchés financiers à Paris et à Londres. Emmanuel conseille et accompagne les clients de Mougins en stratégies patrimoniales et investissements.

Compte tenu de la décentralisation d'Olifan Group, Cannes accueille aussi:

Nathalie DELESTRE /

Nathalie est en charge de l'organisation des formations pour le groupe et ses partenaires.

Hamed AYACHI / Sabrina BAGNIS /

Ce duo anime avec enthousiasme le Département Personnes Vulnérables.



Parc Millésime
119, rue Michel Aulas
69400 LIMAS
lyon@olifangroup.com

L'équipe est basée dans un parc d'activité permettant aisément d'accueillir les clients de tout le Rhône Alpes.

Gilles BOUVANT /

Titulaire d'un Master 3 d'Ingénierie Patrimoniale du Chef d'entreprise est Partner fondateur d'Olifan GROUP. Ingénieur bancaire au sein d'une grande banque, il a fait ses premières armes autour du monde de l'entreprise. Son ouverture entrepreneuriale l'a très rapidement amené à créer différentes sociétés dans le monde de la gestion patrimoniale. Son objectif professionnel est d'accompagner ses clients tout au long de leur vie en toute indépendance tout en privilégiant toujours en amont la bonne entente du groupe familial.

Jean ROIGNANT /

Diplômé d'un Master 2 de Gestion de Patrimoine, est Partner fondateur d'Olifan Group. Après avoir débuté sa carrière dans le trading, il a rejoint les équipes de gestion de fortune d'une grande banque privée, puis a choisi la voie de l'indépendance. Pour ce passionné des Hommes et de leur Histoire, la notion de Patrimoine prend tout son sens. Chaque nouvelle entrée en relation constitue pour lui une aventure humaine, au service de laquelle il met son savoir-faire et son expérience.

Le service client dont la mission est essentielle chez Olifan GROUP est assuré à Lyon par:

Audrey COQUILLAT /

est depuis la création d'Olifan Group en 2014, en charge de la relation clientèle au sein du bureau de Lyon, elle place au cœur de son métier l'intérêt du client et l'accompagne au quotidien dans ses démarches.

Sophie DARGIER DE SAINT VAULRY /

Diplômée d'études supérieures et certifiée IOBSP a rejoint Olifan Group, après une expérience de plusieurs années de management d'équipes commerciales. Rigoureuse, structurée et organisée, elle contribue à l'amélioration du service client au sein d'Olifan.



1 rue Lamartine
06000 Nice
04 92 47 84 50
nice@olifangroup.com

Installée dans un hôtel particulier au cœur de Nice, l'équipe rayonne sur l'ensemble du département des Alpes-Maritimes.

Nicolas BOUZINAC et Patrick LEVARD, anciens dirigeants de Raymond James Patrimoine et Partners Fondateurs d'Olifan Group, animent une équipe de professionnels dédiés au conseil et à l'accompagnement d'une clientèle fidèle depuis de nombreuses années.

Patrick LEVARD /

De par ses origines Normandes dont il est fier, on dit souvent qu'il a du bon sens. Tout en accompagnant ses clients fortunés, il est également engagé dans plusieurs actions caritatives et notamment vice-Président de France TUTELLE. Sa devise « Ne pas subir ! ».

Nicolas BOUZINAC /

De formation juridique, Nicolas a trouvé sa voie dans la stratégie patrimoniale depuis plus de 15 ans. Son objectif est d'accompagner ses clients au plus près dans la pérennité.

Pour les aider dans leur mission de conseil, de suivi et de développement, ils bénéficient de l'expertise et du dynamisme d'une équipe engagée :

Patthoum PHOUMPHAKA /

Diplômée d'un Master 2 de Gestion de Patrimoine, Patthoum assure le service client de Nice et l'accompagnement patrimonial des clients.

Audrey RELUT /

Titulaire d'une Maîtrise en droit des affaires et d'un Master 1 en Finances et Fiscalité est chargée des opérations à Nice, de la mise en place et du suivi des dossiers au Service client. Audrey est aussi le premier contact des internautes qui nous sollicitent à travers notre site www.jurisvie.com.

Nathalie ZOHAR /

Titulaire d'une Maîtrise de droit des affaires et d'un Master en Assurance et Gestion de Patrimoine, apporte son expertise et son expérience (15 ans de banque) pour contribuer au développement d'Olifan Group et mettre en place les stratégies patrimoniales des clients à la suite de leurs audits réalisés par le Département audit et stratégie d'Aix en Provence.

Compte tenu de la décentralisation d'Olifan GROUP, Nice accueille aussi :

Carole CHANSSEL /

Qui exerce une fonction transversale au service client sur le contrôle des opérations.

Laura DOS SANTOS /

Chargée de communication du Groupe

Olifan
GROUP

Orléans



24, rue des Bons Enfants
45000 ORLEANS
orleans@olifangroup.com

Implantés depuis de nombreuses années, Luc GIRARD et son équipe sont très impliqués dans le milieu de l'entreprise.

Luc GIRARD /

A rejoint Olifan Group en 2015 avec son équipe et déploie son activité dans le centre de la France mais aussi dans le Grand Ouest. Dès ses débuts il y a 30 ans, il a compris que le client était le patron. C'est ainsi qu'il privilégie avant tout la relation humaine. Sa question fétiche « Dis-moi qui tu es, je te dirai quelle stratégie patrimoniale adopter ? »

Luc GIRARD est très implanté dans les milieux d'entreprises de la région de Loire et a développé de nombreux partenariats avec les organisations professionnelles.

Il est entouré d'une équipe efficace ayant une excellente maîtrise de l'approche patrimoniale et très attachée à la qualité du service client.

Simon BADER /

Titulaire du Diplôme Supérieur du Notariat, a intégré Olifan Group après quatre années passées au sein du notariat alsacien. Spécialiste du droit de la famille, ses autres compétences en droit des sociétés et droit fiscal lui permettent de répondre de façon pertinente aux attentes de ses clients. Enthousiaste et déterminé, son sens du travail bien fait, le pousse à la perfection : selon lui, le « meilleur » est toujours à portée de main.

Lætitia HUSSLER /

BTS Assistant de Gestion, est en charge du service clients d'Orléans avec pour mission de s'assurer que les opérations de gestion se passent sereinement.

En parallèle, elle assure aussi la mission d'assistante RH pour l'ensemble du groupe en relation avec Elodie HUMBERT qui en a la charge et notre expert-comptable.

Compte tenu de la décentralisation d'Olifan Group, Orléans accueille aussi :

Bénédicte ROOSENS /

La mission de Bénédicte est le suivi et l'encaissement des commissions.





8-10 rue de la Bienfaisance
75008 PARIS
paris@olifangroup.com

**Paris, c'est comme dans les autres régions,
une équipe à forte valeur ajoutée mais aussi le
carrefour de la transversalité.**

Thierry CHESNEAU /

Après avoir été « formaté » dans sa jeunesse par un parcours de sportif de haut niveau, Thierry Chesneau a pour valeurs la persévérance, l'engagement et le travail en équipe qu'il met au service de son métier.

Très attaché à l'intelligence de la relation et aux valeurs humaines, il n'hésite pas à mettre toute son énergie de Partner pour accompagner les clients Olifan dans la durée. Il a à cœur de leur apporter une vraie valeur ajoutée dans toutes les composantes patrimoniales de leur groupe familial, tout comme il veille également à ce que les équipes Olifan puissent s'épanouir au quotidien.

Florence COUSSOT-BEX /

Elle a rejoint après trente ans de carrière dans la gestion de patrimoine et la finance, l'équipe de Paris pour aider l'antenne parisienne dans son développement de new business.

Vanessa LO SICCO /

Diplômée dans l'assistanat de direction sa préoccupation majeure est la satisfaction des clients. Elle assure avec plaisir et dévouement le suivi de leurs opérations et prend plaisir à cultiver leur fidélité.

Georgia DOS SANTOS /

Diplômée d'un Master 2 en Gestion de Patrimoine de l'université de Paris Dauphine, a rejoint Olifan GROUP en qualité de consultante patrimoniale.

Enthousiaste et passionnée, elle apporte des conseils à forte valeur ajoutée à une clientèle composée essentiellement de chefs d'entreprise et de cadres supérieurs

Paris accueille aussi de nombreux Partners et collaborateurs dont les missions sont transversales (voir pages 24-25)

Olifan⁹
GROUP

Strasbourg



3, avenue de l'Europe
67300 SCHILTIGHEIM
strasbourg@olifangroup.com

Installés depuis de nombreuses années à Schiltigheim, dans une Zone d'activité où est concentrée une grande partie du monde du droit et du chiffre, Elodie HUMBERT et Bernard WERLE ont su tisser avec eux des liens exceptionnels.

Elodie HUMBERT /

Partner, diplômée du Master 2 de la faculté de Droit de Strasbourg où elle enseigne aujourd'hui, forme et informe des experts-comptables sur les aspects civils de la gestion de patrimoine et accompagne les clients de Strasbourg de manière réactive et engagée.

Bernard WERLE /

Partner, fondateur en 1987 de la clientèle d'origine, il accompagne certains de ses clients et leurs enfants depuis près de 30 ans, notamment pour le développement et la transmission de leur patrimoine professionnel et immobilier, en collaboration avec les autres conseils des clients, experts-comptables et avocats fiscalistes, dont beaucoup sont également devenus clients d'Olifan Group.

Depuis 2012, la relève auprès des générations suivantes est assurée avec l'arrivée d'Elodie HUMBERT.





Ils nous ont rejoints en 2016

Hamed AYACHI

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT
DÉPARTEMENT PERSONNES VULNÉRABLES

Titulaire d'un master en management des structures médico-sociales, j'ai exercé durant plus de 12 ans en qualité de mandataire judiciaire à la protection des majeurs et responsable de service. J'ai une parfaite connaissance de la problématique de la vulnérabilité, secteur médico-social et en particulier tutélaire. L'originalité du modèle d'Olifan et la force de proposition dans la déclinaison de l'offre (Hotline, audit patrimonial, formation, DU G3P,...) du Département Personnes Vulnérables auprès du secteur tutélaire m'ont séduit et convaincu.

Je suis en charge du développement du Département Personnes Vulnérables (DPV) et en ma qualité de consultant MJPM, j'ai pour mission d'expliciter auprès de nos clients l'expertise et la valeur ajoutée du DPV. Je fais également partie de l'équipe pédagogique de notre centre de formation.

KIREN HAFIZ

CONSULTANTE PATRIMONIALE

Après un cursus universitaire en droit des affaires puis une spécialisation en gestion de patrimoine, j'ai effectué ma dernière année d'études en alternance au sein d'une banque privée.

Cette expérience m'a permis de me rendre compte que je souhaitais évoluer au sein d'un groupe indépendant proposant à ses clients une qualité de conseil à la fois innovante et technique.

Les raisons qui m'ont poussée à intégrer Olifan Group sont notamment: le partage de valeurs communes et une gouvernance d'entreprise atypique permettant à chacun de trouver sa place et de contribuer au développement du groupe.

J'occupe actuellement le poste de consultante au pôle audit d'Aix-en-Provence. Notre mission consiste à détecter les forces et les faiblesses d'un patrimoine de sorte à pouvoir émettre des préconisations en adéquation avec leurs objectifs et leurs enjeux patrimoniaux.

Emmanuel NEGRE

CONSULTANT PATRIMONIAL

Après un Magistère de Finance à la Sorbonne et 15 années au sein des activités de marchés des banques en tant que gestionnaire de risques et gérant d'actifs, j'ai souhaité me reconvertir dans le conseil en gestion de patrimoine.

Doté du D.U. Expert en gestion de patrimoine de l'AUREP, mon choix s'est naturellement porté sur Olifan, acteur majeur de la profession, dynamique et particulièrement riche en expertises variées.

Je peux ainsi accompagner et servir mes clients au gré de leurs problématiques en m'appuyant sur cette richesse, et leur dispenser des conseils à forte valeur ajoutée au mieux de leurs intérêts.

Excellence, intégrité, esprit d'équipe, entrepreneuriat, fun sont des valeurs que je partage avec Olifan.

Simon BADER

CONSULTANT PATRIMONIAL

Titulaire du Diplôme Supérieur du Notariat, j'ai intégré Olifan Group après quatre années passées au sein du notariat alsacien. Spécialiste du droit de la famille, mes autres compétences en droit des sociétés et droit fiscal me permettent de répondre de façon pertinente aux attentes de mes clients. Enthousiaste et déterminé, mon sens du travail bien fait me pousse à la perfection. Selon moi, le « meilleur » est toujours à portée de main.

Florence COUSSOT-BEX

CONSULTANTE PATRIMONIALE

J'ai pendant 10 ans développé et géré un portefeuille de clients dans un établissement financier spécialisé dans la création et le développement patrimonial. Puis pendant 20 ans j'ai dirigé des agences commerciales pour le compte d'un cabinet de courtage intégré à une banque de réseau & de la banque privée d'une compagnie d'assurances internationale

J'ai rejoint Olifan pour le partage des valeurs, notamment « Client First, Travail d'équipe et Engagement de chacun » ; la participation à une aventure entrepreneuriale dans laquelle les confrontations d'idées ne sont pas un frein, et les initiatives individuelles encouragées ; une rencontre avec des hommes et femmes de conviction, porteurs d'expertises variées ; la possibilité d'apporter une pierre à l'édifice en partageant et transmettant ma propre expertise ; rejoindre une entreprise encore en construction qui peut permettre à chacun de s'épanouir dans la bonne humeur.

Georgia DOS SANTOS

CONSULTANTE PATRIMONIALE

Après 15 ans passés au sein de grands groupes en qualité d'analyste en financement trésorerie, j'ai décidé il y a 5 ans de me lancer de nouveaux défis en retournant sur les bancs de l'université.

Diplômée d'un master en gestion de patrimoine de l'université de Paris Dauphine, j'ai intégré dans un premier temps un cabinet de gestion de patrimoine indépendant en qualité d'ingénieur patrimonial. J'ai choisi, par la suite, d'intégrer Olifan Group pour l'étendue et la richesse de ses expertises en interne. Ces dernières me permettent d'apporter aux clients d'Olifan des conseils en stratégie patrimoniale à forte valeur ajoutée. Enfin, son mode de gouvernance, novateur sur la place, ainsi que les valeurs du Groupe ont fini par me convaincre de les rejoindre.

Laura DOS SANTOS

CHARGÉE DE COMMUNICATION

Titulaire d'un Bachelor Responsable Projet & Développement, j'ai eu différentes expériences professionnelles dans les domaines de l'événementiel et du marketing.

Olifan Group m'a séduit par son histoire :

- 3 personnes qui se rencontrent lors d'un voyage ... ils finissent par créer une start-up avec 15 autres associés sur un modèle de gouvernance atypique.
- Ses valeurs et son ambition: travailler dans une ambiance dynamique et fun où nous œuvrons tous pour la pérennité de l'entreprise.
- Mon challenge: créer et faire valoir mon poste de chargée de communication afin de développer la notoriété d'Olifan Group au travers de différents médias.

LATIFA RAFIK

COMPTABLE GÉNÉRALE

J'ai choisi Olifan Group pour son côté humain, l'autonomie que m'offre l'entreprise et l'ambiance conviviale. Mon rôle au sein d'Olifan Group est d'assurer la tenue et la fiabilité des comptes.

GUILLAUME ROBINEAU

SERVICE CLIENT

Durant mes années de master à l'école de Management de Strasbourg en spécialité conseil Audit Finance, j'ai effectué toutes mes expériences professionnelles au sein du cabinet WH CONSULTANTS puis OLIFAN GROUP après la fusion du cabinet. Passionné par le métier de conseiller en gestion de patrimoine, j'ai poursuivi mes études dans le Master 2 droit et gestion du patrimoine de la faculté de Strasbourg et passé le diplôme fédéral du juriste du patrimoine (DFJP).

La place du client au centre des intérêts d'Olifan, la relation intuiti personae forte, le modèle de gouvernance novateur du groupe et sa vision avant-gardiste sont les aspects qui ont guidé mon choix de continuer l'aventure Olifan.

Bénédicte ROSENS

RESPONSABLE COMMISSIONS

J'ai travaillé 8 ans dans le secteur bancaire. Au fil des années, la culture d'entreprise et les valeurs qui m'animent ont pris des chemins opposés. J'ai alors décidé de partir à la recherche d'un poste de pilotage d'activité, avec l'objectif d'intégrer une entreprise qui sera en accord avec mes convictions. J'ai donc choisi Olifan pour sa culture d'entreprise qui correspond à mes valeurs et mes attentes. J'aime son côté avant-gardiste, notamment pour sa politique managériale par laquelle je suis totalement convaincue. C'est ce qui me permet d'envisager un réel avenir au sein du groupe. Aujourd'hui j'occupe le poste de responsable commissions chez Olifan.

NATHALIE ZOHAR

CONSULTANTE PATRIMONIALE

Diplômée d'une maîtrise en droit des affaires et d'un Master en gestion du Patrimoine, mon parcours professionnel a débuté à Paris dans le secteur bancaire.

Après 15 ans d'expérience en banque dans le conseil et le suivi d'une clientèle patrimoniale, j'ai décidé de rejoindre Olifan GROUP où j'ai intégré l'équipe de Nice en tant que consultante.

Cette décision a été le fruit d'une rencontre fortuite avec l'un de ses Partners. La présentation des valeurs d'Olifan, l'accompagnement et la méthodologie au service de ses clients, ont été les éléments déterminants de mon choix.

Les fonctions transversales



SERVICE CLIENT

Zamila AFONSO
PARIS

Zamila AFONSO a rejoint Olifan en juin 2014, en tant que Directrice du service client. À ce titre elle assure la coordination de l'équipe Service Client et la relation avec les partenaires.

Ses principales missions :

- Assurer la satisfaction du client.
- Simplifier en permanence les processus afin de gagner en efficacité.
- Améliorer constamment le niveau d'utilisation des outils de suivi client.
- Travailler sur les évolutions permanentes pour assurer un suivi de qualité.

FORMATION

Nathalie DELESTRE
CANNES

Coordination de toutes les prestations de formations. Elle prend en charge l'organisation technique de la Convention Nationale ABRIPARGNE dédiée aux intervenants tutélaires. Toujours disponible, rigoureuse elle est à l'écoute pour répondre aux besoins des clients. Sa devise « Client first », une des premières valeurs d'Olifan.

LEADERSHIP, ORGANISATION, GESTION, DÉVELOPPEMENT

Hein DONDERS
PARIS

Pour ce Hollandais ayant travaillé pour des Français, des Suédois et des Sud-Africains, les diversités culturelles font partie de son mode de vie. Ces expériences ont renforcé sa capacité naturelle à fédérer des Hommes.

Ses responsabilités dans l'équipe Olifan Group sont :

- D'assurer l'évolution de la gouvernance et de la stratégie permettant à chacun de s'épanouir et d'apporter le meilleur pour le succès de tous.
- De suivre les indicateurs financiers et de mener à bien les projets de croissance externe.

JURIDIQUE, CONFORMITÉ, RÉGLEMENTATION

Aurélie BOURGOGNE
PARIS

Le métier de conseil en gestion de patrimoine est au cœur de multiples réglementations. Aurélie a donc, entre autres, la responsabilité de mettre en œuvre un cadre réglementaire pour les activités quotidiennes d'Olifan Group pour assurer la qualité et la conformité. Par ailleurs Aurélie a également la responsabilité juridique de toutes les sociétés du groupe.

GESTION FINANCIÈRE

Nicolas BOUTRY
PARIS

Partner d'Olifan Group, Nicolas a fait la majeure partie de sa carrière à Londres dans la Banque d'Investissement. Il a rejoint Olifan Group en 2014 pour prendre en charge la construction et le suivi des portefeuilles d'investissements financiers de nos clients. Actuaire de formation, il attache une grande importance à la bonne gestion des risques d'investissement.

COMPTABILITÉ

Nicole CASTINEL
AIX EN PROVENCE

La création d'Olifan Group par la fusion ou l'intégration de 10 cabinets de gestion de patrimoine a été un véritable challenge entrepreneurial mais a aussi nécessité la consolidation comptable de plus de 15 sociétés, 36 comptes bancaires et près d'une centaine de partenariats. Nicole a été le pivot central de cette fusion qui est toujours en mouvement.

SERVICE CLIENT

Carole CHANSEL
NICE

Titulaire d'une maîtrise en droit, Carole a collaboré auprès de Patrick LEVARD au sein de Raymond James Patrimoine près de 15 ans. Aujourd'hui avec enthousiasme et depuis la création d'Olifan Group, elle est responsable des opérations du Service client, elle s'attache à apporter à ses missions la qualité et le sérieux que chaque client est en droit d'attendre.

COMMUNICATION

Laura DOS SANTOS
NICE

Chargée de la communication, Laura contribue à la notoriété d'Olifan Group par l'organisation d'événements, la création des supports de communication et les relations presse.

COMPTABILITÉ

Latifa RAFIK
AIX EN PROVENCE

2016 aura été la troisième clôture comptable du groupe avec une multiplicité d'écritures, la mise en place de processus de gestion comptable et d'outils de gestion adaptés à un groupe en forte croissance avec la difficulté d'être une entreprise décentralisée et éclatée dans 8 régions. Latifa RAFIK en 2016 aura permis à Olifan Group de relever ce double défi.

COMPTABILITÉ

Bénédicte ROOSENS
ORLÉANS

Avec plus de 165 protocoles de distribution, l'organisation et l'automatisation du processus de suivi des commissions, sont un véritable enjeu dont Bénédicte a la charge notamment en assurant la relation avec les partenaires, la comptabilité liée aux commissions (enregistrement, facturation, suivi des comptes partenaires) et la gestion des bordereaux.

ORGANISATION, STRATÉGIE

Lionel SCHMITT
PARIS

Conseil en organisation et stratégie d'entreprise, Lionel s'assure que l'organisation, les processus et les technologies évoluent et s'adaptent en permanence pour garantir une qualité de service au plus proche des attentes clients, optimiser la performance opérationnelle et supporter la croissance rapide du Groupe. Il contribue également à la définition et à la mise en œuvre des outils de pilotage et aux projets de croissance externe.

Le Département

Audit et Stratégie



Olifan
GROUP

Les départements
Spécialisés

Le rôle du Département Audit et Stratégie est transversal puisqu'il traite les audits de l'ensemble des clients d'Olifan Group.

LA STRUCTURATION DE CE DÉPARTEMENT NOUS PERMET :

- **De monter en expertise** et en compétences par l'échange et la formation
- **De mettre en place des processus efficaces** pour réduire les coûts
- **De traiter un volume important de dossiers**
(170 nouvelles situations patrimoniales de groupes familiaux)
- **De mettre en place** des outils de mesure et de satisfaction
- **De former les futurs consultants** qui œuvreront en régions.
- **De permettre aux régions de développer leur activité conseil.** Le CA Conseil du Groupe a augmenté de 19 % en 2016 pour atteindre 510 000 €

Sous la responsabilité de
Rudy BRUNELLIERE
Aix en Provence

Notre
valeur ajoutée
est significative

En général, dans un dossier, nous améliorons :

LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

Par la modification de l'architecture du patrimoine de rapport et la structuration des projets d'investissement, nous faisons gagner +/- 20 M€ / an à nos clients.



LA MAÎTRISE DES RISQUES PATRIMONIAUX

En organisant la structuration familiale par la modification des régimes matrimoniaux, la mise en place d'outils de prévoyance ou simplement en faisant preuve de pédagogie, nous favorisons la bonne entente familiale et ainsi évitons souvent des conflits familiaux.



LA PERFORMANCE FISCALE

En travaillant sur la base taxable de nos clients (ISF, IRPP ou transmission), notre intervention, a fait économiser des sommes appréciables à nos clients.

L'équipe du Département Audit et Stratégie

DEUX PARTNERS Rudy BRUNELLIERE et François FINELLE

Leur rôle est l'organisation, l'animation et la formation de la cellule Audit mais aussi l'analyse des situations patrimoniales complexes avec les consultants. Rudy, assisté de Marie-Caroline Blan, assure la relecture des audits et leur validation avant restitution.

DES CONSULTANTS PATRIMONIAUX

LEURS MISSIONS :

- La réception des pièces et des briefs effectués par les équipes dans les régions afin de réaliser les audits patrimoniaux des clients.
- L'étude des pièces et la bonne compréhension des problématiques des clients.
- L'analyse patrimoniale et la définition des stratégies.
- La rédaction des audits et leurs présentations aux partners dans les régions pour restitution aux clients.

Les Consultants patrimoniaux doivent donc avoir une solide formation, une grande capacité d'écoute, un esprit d'analyse et des qualités rédactionnelles. Ils travaillent ensemble et échangent entre eux sur chacun des dossiers afin de trouver les meilleures solutions et optimisations.

Marie-Caroline BLANC /

Major de sa formation en droit et gestion internationale de patrimoine, anime, après une expérience en banque privée et cabinets indépendants, la coordination de l'équipe.

Marie-Caroline s'appuie sur l'expertise de :

Emilie BOUGENOT /

Diplômée du master 2 de droit de la famille de l'université Jean Moulin Lyon 3 et doctorante en Droit Privé, elle a intégré le pôle d'ingénierie patrimoniale d'Olifan fin 2015. Elle est spécialiste du droit civil.

Christophe COQUILLAS /

Master-2 Droit, Economie et Gestion du Patrimoine et une quinzaine d'années d'expérience. (Il exerce à Bordeaux)

Henri GRELLOIS /

Diplômé en droit et fiscalité du patrimoine et des entreprises (Master-2 et Post Master-2 DFJP), auditeur au sein du Département Ingénierie Patrimoniale sur une partie de l'année 2016, il développe et accompagne désormais une clientèle de chefs d'entreprises, groupes familiaux, expatriés, au sein du bureau d'Aix-en-Provence.

Kiren HAFIZ /

Diplômée d'un Master 2 en Droit et Gestion du Patrimoine de l'Université Paris Descartes a rejoint le pôle audit d'Olifan GROUP forte d'une première expérience en Banque privée.

Matthieu NIVERD /

Diplômé du Master 2 Droit et Gestion du Patrimoine Privé. Détestant l'expression « c'est impossible », il a toujours à cœur de trouver les solutions en parfaite adéquation aux objectifs des clients.

Manuel SCHNEIDER /

Majore du Diplôme Fédéral de Juriste du Patrimoine (Groupement FNDP) et détenteur d'un Master 2 en Droit et gestion du Patrimoine.

Le Département

Immobilier



Sous la responsabilité de
Nicolas JAMES et Yannick LE VERN
Bordeaux



Il a pour but d'assurer le développement du chiffre d'affaires immobilier au sein d'Olifan tout en assurant une montée homogène de la compétence de ses membres.

IL SÉLECTIONNE, VALIDE ET STRUCTURE LES PROJETS IMMOBILIERS PROPOSÉS AUX CLIENTS D'OLIFAN GROUP

- Sourcing de solutions immobilières physiques
- Élabore l'offre SCPI d'Olifan Group
- Structure des projets immobiliers sur mesure
- Monte des opérations, organise le portage des projets
- Analyse le Marché
- Assure la relation avec les partenaires

IL FORME ET ACCOMPAGNE LES ÉQUIPES

- Formation régulière des consultants
- Assistance à la vente: montage de dossier, argumentation
- Rencontre, contact, visite pour investissement
- Réalisation des présentations immobilières
- Réalisation de simulations

Il participe au développement du CA immobilier d'Olifan GROUP qui a augmenté de 93 % en 2016 pour atteindre 1 568 000 €.

Le Département

Personnes Vulnérables

Sous la responsabilité de
Jacques DELESTRE
Mougins



Le Département Personnes Vulnérables a été créé chez Olifan Group en s'appuyant sur l'expertise de Jacques DELESTRE qui dirigeait JD Consultant avant de se fondre dans Olifan Group.

Basé à Mougins avec des antennes dans toutes les régions où est implanté Olifan Group, ce Département spécialisé travaille de concert avec les Associations Tutélaires et les Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs.

Les Majeurs protégés en France sont environ 800 000 et la moitié des mesures de protection est confiée par les Tribunaux des Mandataires Judiciaires qui ont besoin pour beaucoup d'actes de gestion, de l'avis de professionnels comme Olifan Group.

JACQUES DELESTRE EST ENTOURÉ POUR SA MISSION DE DEUX EXPERTS :

Hamed AYACHI /

Hamed est en charge du développement du Département Personnes Vulnérables et en sa qualité de consultant MJPM et a pour mission d'expliciter auprès de nos clients l'expertise et la valeur ajoutée du Département Personnes Vulnérables.
Il fait également partie de l'équipe pédagogique de notre centre de formation.

Sabrina BAGNIS /

Diplômée d'un Master 2 en gestion du patrimoine, Sabrina a obtenu en 2015 le Certificat National de Compétence et s'est spécialisée dans la gestion patrimoniale des personnes protégées en obtenant en 2016 le D.U « G3P ».

En 2016

Le Département Personnes Vulnérables a été à l'initiative de la création du Diplôme Universitaire, intitulé « G3P ou Gestion du Patrimoine des Personnes Protégées ».

Sous l'impulsion de Jacques Delestre et du professeur Gilles Noël, la première promotion a débuté en Janvier 2016 pour s'achever en juin 2016.

Toute l'équipe pédagogique (juges, universitaires, praticiens...) venue de toute la France a salué cette promotion pour leur travail et les excellents résultats obtenus.

La remise des diplômes a eu lieu en septembre 2016, en présence, notamment, du Juge des tutelles de Nice et du Doyen de l'université de Nice de la Faculté de droit et science politique.

Depuis de nombreuses années plusieurs thématiques sont dispensées par le Département Personnes Vulnérables dans le cadre de la formation continue auprès des Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs (Privé, associatif, centre hospitalier). Ces formations sont dispensées en inter (essentiellement à Paris) ou en intra (sur les sites des associations ou auprès de regroupement des MJPM privés).

Le Département Personnes Vulnérables a formé en 2016, plus de 200 personnes.

La note d'évaluation
moyenne attribuée
par les MJPM
aux formations est de

4,5 / 5

Le rôle des comités

L'assemblée générale des Partners se réunit tous les trois mois, définit la stratégie d'Olifan Group, valide les objectifs et les moyens à mettre en œuvre pour les atteindre.

Les Comités transversaux sont autant de comités de direction dont l'objectif est de mettre en place la stratégie et les moyens nécessaires, construire l'offre client et réfléchir aux innovations à apporter en s'appuyant sur l'expérience terrain et les retours clients.

- Ils sont animés par 4 ou 5 Partners et collaborateurs.
- Ils se réunissent en conférences téléphoniques tous les quinze jours.
- Dans le cadre de la stratégie définie ils ont tout pouvoir de décision.
- Leur composition peut évoluer chaque année.
- Ils construisent la Maison Olifan

Ce sont des comités d'experts mais qui accueillent aussi en leur sein des Partners ou des collaborateurs qui n'ont pas forcément une forte connaissance des sujets traités, ce qui favorise les échanges et le pragmatisme.

ZOOM SUR 5 COMITÉS

LE COMITÉ FORMATION

LE COMITÉ GESTION FINANCIÈRE

LE COMITÉ CONFORMITÉ AUDIT & RISQUES

LE COMITÉ RESSOURCES HUMAINES

LE COMITÉ COMMUNICATION

Jacques DELESTRE
Hein DONNERS
François FINELLE
Luc GIRARD
Nicolas JAMES

Nicolas BOUTRY
Nicolas BOUZINAC
Thierry CHESNEAU
Jean ROIGNANT

ZOOM SUR

Comité Formation

[Missions]

Etablir le catalogue et organiser le planning des formations d'Olifan Group sur des thèmes variés sur la gestion de patrimoine, la fiscalité, la finance, l'immobilier, etc.

Ces formations assurées par les Partners d'Olifan Group s'adressent particulièrement aux :

- Professionnels du droit et du chiffre (Experts Comptables, Notaires, Avocats)
- Monde tuteur avec notamment les Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs
- Agents immobiliers dans le cadre de leur cursus obligatoire
- Collaborateurs d'Olifan GROUP pour leur montée en compétences

Olifan Group aura dispensé en 2016 des formations à environ 700 professionnels du droit et du chiffre.



Comité Gestion financière

[Missions]

- Élaborer et suivre l'offre financière d'Olifan Group
- Créer des profils de gestion adaptés aux divers contrats d'assurance vie proposés par Olifan Group.
- Surveiller les Marchés, proposer des allocations d'actifs.
- Rencontrer les Maisons de Gestion et échanger avec les gérants
- Assurer la communication aux clients par l'édition d'une note de conjoncture mensuelle et des flashs infos adressés à plus de 9 000 abonnés.

Le comité Gestion Financière :

A participé en 2016 à 120 réunions avec des gérants.

À suivi pour le compte de nos 5 600 clients :

- Une centaine de fonds quantitativement (watchlist),
- Une quarantaine de fonds qualitativement (buylist)

A travaillé de façon régulière avec deux sociétés de gestion sur l'IFP :

- La Française des Placements
- La Financière de l'Arc

Aurélien BOURGOGNE
Gilles BOUVANT
Hein DONNERS
Elodie HUMBERT

Hein DONNERS
François FINELLE
Luc GIRARD
Elodie HUMBERT

ZOOM SUR



Comité Conformité Audit et Risque

[Missions]

- Prévention des risques et contrôle interne
- Veille réglementaire et déontologique
- Lutte contre le blanchiment

Ce comité a été mis en place par Olifan Group pour répondre à nos exigences de qualité et de conformité.

Comité Ressources humaines

[Missions]

- Gère la politique salariale et sociale d'Olifan Group
- Les recrutements
- La mobilité

La croissance et le développement d'Olifan Group passent par une politique de ressources humaines efficace et moderne.

En 2016, le comité aura permis le recrutement et l'intégration de 10 collaborateurs dans le cadre de notre politique de démultiplication.

Jacques DELESTRE
Laura DOS SANTOS
Patrick LEVARO
Alexandra ROIRET

ZOOM SUR

Comité

Communication

[Missions]

Le Comité est en charge du développement de la notoriété du Groupe et de son image

Il s'occupe notamment de :

- La diffusion de l'information auprès de la clientèle.
- L'organisation des événements tels que les Clubs Experts en région et les séminaires
- La réalisation des supports de communication
- Les relations avec la presse
- La communication interne
- La recherche de partenariats

La Digitalisation

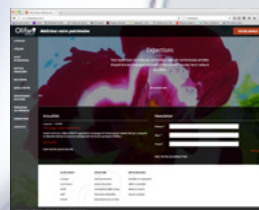
Olifan
GROUP

c'est très NET!

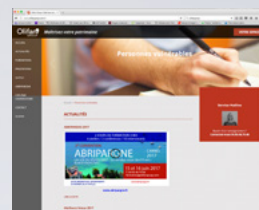
La digitalisation et la numérisation sont deux grands chantiers dans lesquels Olifan Group s'est engagé depuis sa création.

Olifan Group c'est :

Une forte présence sur internet



www.olifangroup.com
Site corporate présentant le groupe, son organisation et sa méthodologie.



www.olifangroup-tutelle.com



www.jurisvie.com
Site vitrine présentant l'offre solutions et produits notamment pour les expatriés.



www.abripargne.fr
Convention Nationale pour les Mandataires Judiciaires les 15 et 16 juin.

Une grande animation sur les réseaux sociaux

Facebook, Tweeter et LinkedIn, avec des publications quotidiennes et l'appui d'un Community Manager



L'utilisation d'outils de gestion innovants

- Manymore pour la gestion des informations clients
- Nexus pour l'agrégation des contrats pour les clients avec accès internet
- Quantalys pour l'analyse des profils de risques et des portefeuilles
- Le site Personnes Vulnérables
- Le site Abripargne
- Sarbacane pour la diffusion des mailings

Rapport financier 2016

Olifan Group accélère sa croissance en 2016
avec une augmentation de 25% de son chiffre
total avec près de 6 millions d'euros.

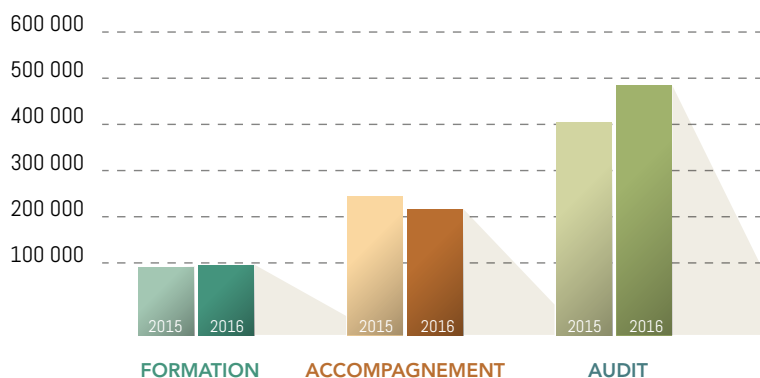
En plus d'une forte croissance de
notre chiffre d'affaires nous avons
amélioré significativement notre
rentabilité, passant d'une marge
brute de 10,4% à 14% et ce tout
en renforçant l'équipe de
10 nouveaux collaborateurs.

**Ces résultats reflètent
l'intérêt et la valeur
ajoutée de notre
proposition de valeur
client.**

Chiffre d'affaires
Honoraires

 **7%**

dont +20 %
pour les audits





Cette belle progression est majoritairement liée à la qualité, la pertinence et la diversité des solutions immobilières et d'investissements financiers mais également aux conseils patrimoniaux.



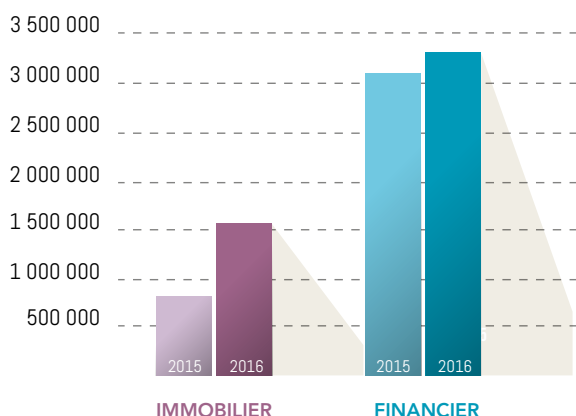
Chiffre d'affaires

Courtage



24%

dont +93 %
pour l'immobilier



En 2016, 180 nouveaux clients nous ont fait confiance pour les aider dans la compréhension de leurs risques et enjeux patrimoniaux et nous les avons accompagnés dans la recherche et la mise en place de solutions dont :

- 30 millions € en immobilier
- 60 millions € en investissements financiers

POUR 2017,
NOTRE AMBITION EST DE CONTINUER
NOTRE CROISSANCE ORGANIQUE TOUT EN
CONSIDÉRANT DES PROJETS DE CROISSANCE
EXTERNE, NOUS PERMETTANT DE :

- CONTINUER LE MAILLAGE
DU TERRITOIRE FRANÇAIS,
NOTAMMENT AVEC L'INTÉGRATION
D'UN NOUVEAU CABINET À EVREUX
- RENFORCER ET ÉTENDRE
NOS EXPERTISES
- DÉVELOPPER DES ACCORDS
DE PARTENARIAT

Les évènements de l'année



En 2016 les points forts
auront été :

Les Clubs Experts

L'édition du livre
"Situations Patrimoniales :
Risques et Enjeux"

Co-écrit par les équipes d'Olifan Group
et édité par la maison d'édition Economica.

Le séminaire d'Amsterdam

Qui aura permis aux équipes de mieux se connaître
et partager des moments forts avec les partenaires
d'Olifan Group.

Les salons



MAÎTRISER son patrimoine



Les Clubs Experts



Club Expert Bordeaux



Club Expert Lyon



Club Expert Orléans

Les Clubs Experts sont des réunions d'information organisées grâce aux partenaires d'Olifan Group afin de permettre aux clients de mieux maîtriser leur patrimoine. À un rythme de 2 à 3 par an dans chacune des régions, ces Clubs Experts apportent à nos clients des éclairages avisés sur de nombreux sujets.

Cette année, nous avons organisé 13 Clubs Experts répartis sur les 8 régions où Olifan Group est présent. Près de 500 clients et prospects ont été conviés dans des lieux prestigieux pour assister et échanger avec les Partners et des professionnels sur des thèmes spécifiques tels que :

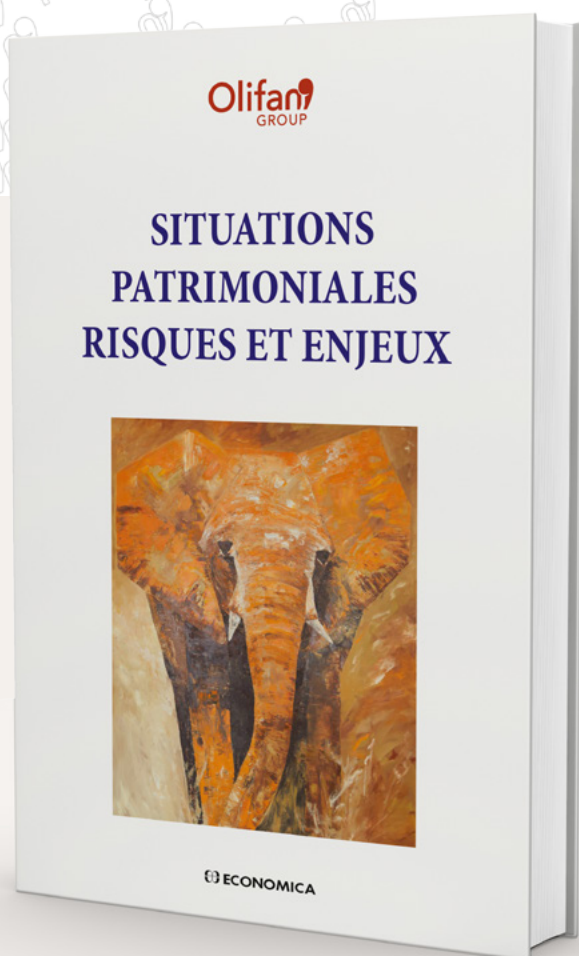
- **Les opportunités** de la gestion de trésorerie d'entreprise
- **Les perspectives** des marchés financiers
- **Les enjeux** de l'investissement immobilier
- **Le mandat de protection future**
- **Le calcul et l'optimisation** de sa retraite
- **Le remploi** de cession d'entreprises

À travers ces Clubs Experts, Olifan GROUP apporte des éléments de réponse et de conseils à ses clients toujours dans le but de les aider à comprendre et à maîtriser les risques et les enjeux de leur patrimoine.



Un Ouvrage

Situations Patrimoniales : "Risques et enjeux"



Olifan Group, deux ans après sa création, s'est lancé un formidable défi :

Ecrire un ouvrage sur les situations patrimoniales en s'appuyant sur son expertise et les situations rencontrées lors des audits réalisés pour ses clients.

L'équipe d'Olifan GROUP s'est mobilisée pour co-écrire cet ouvrage, édité à 2 500 exemplaires en 2016 par les éditions Economica.

Un formidable succès qui a séduit de nombreux lecteurs, clients mais aussi prescripteurs qui ont ainsi pu mieux apprécier notre expertise.

Cet ouvrage est disponible sur commande chez Amazone et la Fnac et dans les bureaux d'Olifan GROUP

PREMIÈRE PARTIE ENVIRONNEMENT PATRIMONIAL ET MÉTHODOLOGIE

Chapitre 1 / L'interprofessionnalité, une association de compétences au service du client
GILLES BOUVANT, PARTNER OLIFAN GROUP

Chapitre 2 / L'audit patrimonial, un acte essentiel pour bâtir une stratégie patrimoniale
PATRICK LEVARD, PARTNER OLIFAN GROUP

DEUXIÈME PARTIE AUDIT : PROBLÉMATIQUES ET RETOURS D'EXPÉRIENCES

Chapitre 3 / La gestion de patrimoine des personnes protégées
ALEXANDRA MOUSKA ET SABRINA BAGNIS,
CONSULTANTS DÉPARTEMENT PERSONNES
VULNÉRABLES OLIFAN GROUP

Chapitre 4 / L'habilitation familiale : une tutelle déguisée
SOLÈNE CAMPILLO, SERVICE CLIENT OLIFAN GROUP
ET NICOLAS BOUZINAC, PARTNER OLIFAN GROUP

Chapitre 5 / Famille recomposée ou famille au présent composé ?
JEAN ROIGNANT, PARTNER OLIFAN GROUP

Chapitre 6 / Le régime matrimonial : un outil flexible mais sous-exploité
ÉMILIE BOUGENOT ET SIMON BADER
CONSULTANTS OLIFAN GROUP

Chapitre 7 / Attention à la donation-partage... qui ne partage pas !!
DÉBORAH LEPORT

Chapitre 8 / Les risques de vendre son bien en viager
PATTHOUM PHOUMPHAKA
SERVICE CLIENT OLIFAN GROUP

Chapitre 9 / La complexité juridique et fiscale de la mise en location meublée d'un bien
FRANÇOIS FINELLE, PARTNER OLIFAN GROUP

Chapitre 10 / La désignation bénéficiaire : standard ou dépersonnalisée ?
MATTHIEU NIVERD, CONSULTANT OLIFAN GROUP

Chapitre 11 / Gestion financière : la maîtrise du risque ou la recherche de performance absolue
NICOLAS BOUTRY, PARTNER OLIFAN GROUP

Chapitre 12 / Comment investir judicieusement dans de la pierre-papier ?
SYLVIE TARDIEU, PARTNER OLIFAN GROUP ET JÉRÉMY MARTIN, SERVICE CLIENT OLIFAN GROUP

Chapitre 13 / Du bon usage du pacte DUTREIL pour transmettre son entreprise
MARIE-CAROLINE BLANC ET HENRI GRELOIS,
CONSULTANTS OLIFAN GROUP



Un Séminaire

Amsterdam



Le séminaire d'Amsterdam restera un moment fort dans la vie d'Olifan Group car il aura été un formidable outil de cohésion entre les équipes qui travaillent dans des régions différentes (c'est un des fondements de la gouvernance d'Olifan de ne pas avoir de gestion centralisée).

5 jours
denses et
intenses

Le séminaire aura aussi permis aux partenaires d'Olifan Group d'échanger avec les équipes dans un cadre exceptionnel.

**LUNDI 20 JUIN
& MARDI 21 JUIN**
AG des partners,
Approbation des résultats
de 2015, point sur l'activité,
la stratégie et la croissance

MERCREDI 22 JUIN
Rencontres avec les
partenaires qui nous ont
permis d'organiser ce
séminaire, échanges, tables
rondes, speed business.
Soirée de gala avec tous
les collaborateurs et les
partenaires.

**JEUDI 23 JUIN &
VENDREDI 24 JUIN**
Ateliers avec les équipes
puis embarquement sur
d'anciens voiliers pour deux
jours festifs en mer



Rencontres

Les salons

Participation à quatre salons professionnels

Le congrès national des Experts-Comptables de France (ECF) les 27 et 28 juin à Marseille

François FINELLE, Partner Olifan GROUP à Aix-en-Provence, reconnu comme le N°1 de la formation sur la location meublée auprès des Experts-Comptables a été ovationné à Marseille lors de sa présentation donnée devant un parterre d'experts-comptables.

Une séance de dédicaces du livre Olifan Group – Situations Patrimoniales: risques et enjeux - a même été improvisée par François.



Le salon de l'Institut Fiduciaire d'Expertise Comptable (IFEC) le 7 juillet à Biarritz

Alexandra ROIRET et Nicolas JAMES étaient cavistes le temps d'une journée pour accueillir plus de 500 participants sur le stand d'Olifan Group et ont animé un jeu concours sur les valeurs d'Olifan Group.

Congrès d'Ophtalmologie d'Antibes

Organisé par les Ophtalmologistes de la région Paca, ce rendez-vous national auquel participait Olifan Group aura permis d'établir de nombreux contacts avec des praticiens soucieux d'optimiser la gestion de leur patrimoine.



Le salon des dirigeants d'entreprise Les Entrepreneariales le 1^{er} décembre à Nice

Organisé par l'Union Patronale des Alpes Maritimes, ce salon est le rendez-vous des dirigeants de PME et de leurs prestataires de service (formation, retraite, informatique, social, juridique ...)

Olifan Group membre de l'Union Patronale 06 était le seul cabinet de gestion de patrimoine à participer activement à ce salon.





Mécénat

Olifan Group crée un partenariat pour deux ans, avec un artiste peintre, photographe ou sculpteur afin de promouvoir ses œuvres à travers un certain nombre de supports de communication ou de manifestations organisées par Olifan Group.

Pour sélectionner l'artiste, Olifan Group a organisé un concours national ouvert à tous de septembre 2016 à décembre 2016. **Les clients d'Olifan Group ainsi que tous ses collaborateurs ont pu voter pour sélectionner leur artiste favori.**

C'est Isabela HITI, artiste peintre qui a remporté ce concours.



« Tout au long de mon enfance, c'est dans l'observation de la nature que j'ai trouvé le chemin de la libération pour passer de la souffrance à la beauté. Retrouver dans l'étude du vivant la force de dépasser ce qui ne l'était pas. Ma démarche vise à transmettre l'énergie et la force que je retire de la nature. Je m'abandonne à cette nature en cherchant à en capter l'essence par une observation constante, minutieuse. Je dessine inlassablement dans les squares, les parcs, sur les bords de route, devant la mer pour croquer la vie. Je plonge dans mes souvenirs pour en ramener des bleus turquoise de Polynésie, les couleurs vives des fleurs tropicales, la latérite africaine. Je laisse ensuite ce flux m'envahir et je reconstruis les grandes structures, les éléments clés et le détail de la toile, afin que chacun se reconnecte à ses émotions et à son élan de vie. »

www.isabela-hiti.com



Œuvres caritatives

Olifan Group très actif dans le monde de la tutelle au travers de son département Personnes Vulnérables, a décidé de mettre son savoir-faire et ses moyens au service des tuteurs familiaux qui manquent de soutien pour l'accomplissement de leurs missions.

Olifan Group porte donc le projet de France TUTELLE, Association nationale de loi 1901 reconnue d'intérêt général, dont la mission est de :

- Apporter des informations individualisées sur le domaine de la protection judiciaire des majeurs
- Assurer un appui technique sur les actes à réaliser
- Mettre à disposition un réseau de professionnels référencés pour leurs compétences

France TUTELLE a ouvert une première permanence à Nice 1 rue Lamartine et est dirigée par Lætitia FONTECAVE qui exerce dans le milieu de la tutelle depuis plus de 10 ans.



Diplômée d'un Certificat National de Compétence « Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs » (CNC MJPM) et d'un Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS), Lætitia est une professionnelle active de la protection judiciaire des majeurs depuis 13 ans. Lætitia est animée par des valeurs humaines qu'elle met désormais au service de la cause des tuteurs familiaux.

www.francetutelle.org

Revue de presse

Olifan Group est de plus en plus présent
dans la presse régionale et spécialisée.

Cette année de nombreux articles sont parus chez :

APREDIA

N3D

PROFESSION CGP

La REVUE DE L'IFEC

La FINANCIÈRE DE L'ÉCHIQUIER

LA TRIBUNE BULLETIN COTE D'AZUR

DROIT ET PATRIMOINE

INVESTISSEMENT ET CONSEILS

...



Merci

à nos fournisseurs de confiance



**OUTIL D'AIDE
À LA VENTE DIGITAL
ET RÉGLEMENTAIRE**

Destiné aux conseillers
(banques, CGP, sociétés de gestion, compagnies d'assurances...).

FONCTIONNALITÉS

- Agrégation**
- Parcours client**
- GED**
- Bilan patrimonial**
- Réglementation**
- Simulations**
- Signature électronique**
- Actes en ligne**
- Modèles de documents**

manymore contact@manymore.fr
www.manymore.fr **01 40 88 91 80**

Réalisation de supports de communication (plaquette, affiche, catalogue, flyer, logo, stand, kakémono...)
De la création à l'impression, nous assurons la maîtrise de toute la chaîne de fabrication pour un résultat optimum.

138 cours du Maréchal Galliéni - 33400 Talence
Tél. 05 56 24 00 30 - E-mail : hypo@hypophyse.fr

Studio de
création graphique

hypophyse
communication



ASSOCIATION NATIONALE
D'AIDE AUX TUTEURS FAMILIAUX



*Une aide,
un soutien
aux tuteurs
familiaux*

**Une association créée par et
pour les tuteurs familiaux**

L'association
France Tutelle
s'inscrit dans le cadre Décret
n°2008-1507 du 30 décembre
2008 relatif à l'information et le
soutien des personnes appelées à
exercer une mesure de protection.



*Nous pouvons
vous aider*

T. 09 83 59 78 03
contact@francetutelle.org

www.francetutelle.org